

МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
Київський національний лінгвістичний університет

ЗАТВЕРДЖЕНО

Рішенням Вченої ради

Київського національного
лінгвістичного університету

від 25 січня 2021 р. протокол № 11.

Ректор  Р. В. Васько

Введено в дію наказ ректора
від 25 січня 2021 року № 5-а

ПОЛОЖЕННЯ
ПРО НАУКОВЕ ТОВАРИСТВО
СТУДЕНТІВ, АСПРАНТІВ, ДОКТОРАНТІВ І МОЛОДИХ УЧЕНИХ
КИЇВСЬКОГО НАЦІОНАЛЬНОГО
ЛІНГВІСТИЧНОГО УНІВЕРСИТЕТУ

Київ – 2021 р.

1. ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ

1.1. Наукове товариство студентів, аспірантів, докторантів і молодих учених Київського національного лінгвістичного університету (далі – НТСАДіМУ) є добровільним, самокерованим громадським об'єднанням, створеним з метою сприяння рішенню наукових проблем і захисту соціальних інтересів молодих осіб в Київському національному лінгвістичному університеті (далі – Університет).

1.2. Молодими особами вважаються студенти, аспіранти, докторанти і молоді вчені Університету віком до 35 років (доктори наук, докторанти – до 40 років), які навчаються і / або працюють в Університеті і які займаються науково-дослідною роботою (далі – молоді вчені).

1.3. НТСАДіМУ регулюється законами України «Про вищу освіту» від 01.07.2014 р. № 1556-VII, «Про наукову і науково-технічну діяльність» від 26.11.2015 р. № 848-VIII; постановою Кабінету Міністрів України «Про затвердження Типового положення про раду молодих вчених при органах виконавчої влади» від 16.11.2016 № 822; Статутом Київського національного лінгвістичного університету; Положенням «Про організацію наукової, науково-технічної діяльності у вищих навчальних закладах III та IV рівнів акредитації» від 01.06.2006 р. № 422.

1.4. Діяльність НТСАДіМУ керується такими принципами:

- пріоритетності наукової творчості та професійної етики вченого;
- академічної доброчесності;
- добровільності, колегіальності та рівноправності всіх членів;
- самоврядування, демократії та відкритості в роботі;
- зв'язку освітнього процесу й науково-дослідної роботи;
- ефективності наукової молоді як багатогранних, творчих та цілеспрямованих особистостей.

1.5. Голова НТСАДіМУ щорічно звітує про результати діяльності товариства на вченій раді Університету.

1.6. Питання поточної діяльності розглядаються на засіданнях НТСАДіМУ.

1.7. Адміністрація Університету не має права втручатися в діяльність НТСАДіМУ, крім випадків, коли така діяльність суперечить законодавству, статуту чи завдає шкоди інтересам закладу вищої освіти.

2. МЕТА, ЗАВДАННЯ І НАПРЯМИ ДІЯЛЬНОСТІ НТСАДіМУ

2.1. Мета НТСАДіМУ – популяризувати наукову діяльність серед студентської молоді, сприяти залученню осіб, які навчаються, до наукової роботи та інноваційної діяльності; представляти інтереси студентів, аспірантів, докторантів і молодих учених перед адміністрацією Університету та іншими структурними підрозділами з питань наукової роботи та розвитку академічної кар'єри; сприяти підвищенню якості наукових досліджень; сприяти обміну інформацією між молодими вченими та дослідниками; сприяти розвитку міжвузівського та міжнародного співробітництва; взаємодіяти з Національною академією наук України та національними галузевими академіями наук, науковими та науково-дослідними установами України та інших країн світу; виконувати інші функції, передбачені цим Положенням та іншими законами України.

2.2. Завдання НТСАДіМУ:

– сприяти вдосконаленню науково-дослідній роботі молодих учених Університету, зокрема: підтримувати наступність наукових досліджень, розвивати наукові школи; надавати молодим ученим інформаційну, методичну, організаційну допомогу при підготовці наукових праць, а також сприяти у фінансовій підтримці для участі в наукових і науково-практичних конференціях; проводити інформаційну підтримку наукової молоді шляхом пошуку даних про фонди і грантову підтримку молодих учених; сприяти поширенню (впровадженню) результатів наукових досліджень молодих учених;

– надавати консультаційну допомогу при підвищенні наукової кваліфікації й професійного рівня молодих учених, зокрема: сприяти професійному зростанню наукової молоді Університету, розвитку молодіжних наукових ініціатив і закріпленню кращих молодих наукових кадрів у штаті Університету; організувати зустрічі, диспути, круглі столи з метою виявлення й узагальнення інформації про напрями і результати наукових та науково-практичних досліджень молодих учених Університету; організувати і проводити наукові конференції, семінари та конкурси наукових робіт молодих учених Університету; пропонувати кандидатури на здобуття премій, грантів, стипендій;

– сприяти представленню, захисту і реалізації професійних, інтелектуальних, юридичних і соціально-побутових інтересів і прав молодих учених Університету, зокрема: виконувати роль представницького органу і захищати права молодих учених Університету; позиціонувати думку наукової молоді щодо різних аспектів професійної діяльності й соціально-побутових питань; представляти інтереси молодих учених в державних органах влади, муніципальних, наукових, громадських об'єднаннях та інших організаціях; організувати проведення анкетування серед наукової молоді Університету з метою виявлення проблем молодих учених і пошуку конструктивних шляхів їхнього вирішення.

2.3. Напрями діяльності НТСАДіМУ.

2.3.1. НТСАДіМУ має право:

- виступати з ініціативами з різних питань наукового і громадського життя, вносити пропозиції в органи державної і муніципальної влади, наукові і громадські організації і брати участь у прийнятті їхніх рішень, які стосуються наукової молоді Університету;
- представляти і захищати права й законні інтереси наукової молоді Університету в органах державної влади, місцевого самоврядування, наукових і суспільних об'єднаннях;
- організовувати лекторії, наукові школи, семінари і конференції;
- співпрацювати з науковими, студентськими й іншими організаціями;
- ініціювати проведення зборів наукової молоді Університету;
- брати участь в міжнародних, державних, регіональних та інших проектах і грантових програмах;
- організовувати центри ділового партнерства, клуби дозвілля, виставки, конкурси, ярмарки;
- здійснювати іншу діяльність в інтересах наукової молоді, яка не суперечить чинному законодавству.

2.3.2. НТСАДіМУ зобов'язане:

- дотримуватись законів України «Про вищу освіту» від 01.07.2014 р. № 1556-VII, «Про наукову і науково-технічну діяльність» від 26.11.2015 р. № 848-VIII; постанови Кабінету Міністрів України «Про затвердження Типового положення про раду молодих вчених при органах виконавчої влади» від 16.11.2016 № 822; Статуту Київського національного лінгвістичного університету; Положення «Про організацію наукової, науково-технічної діяльності у вищих навчальних закладах III та IV рівнів акредитації» від 01.06.2006 р. № 422, а також Положення про НТСАДіМУ Університету;
- популяризувати діяльність НТСАДіМУ шляхом регулярного оновлення сторінки НТСАДіМУ на офіційному веб-сайті Університету (URL: <https://www.knlu.edu.ua/research/tovaristvo-molodikh-vchenikh>);
- представляти на вченій раді Університету щорічний звіт про свою діяльність;

Будь-який вид діяльності НТСАДіМУ може бути додатково регламентований додатками до цього Положення.

2.4. НТСАДіМУ не бере участі, не підтримує, не виступає організатором жодних релігійних об'єднань, політичних партій тощо.

3. ОРГАНИ УПРАВЛІННЯ

3.1. Вищим органом управління НТСАДіМУ є загальні збори, які збираються не менше ніж один раз на рік. У період між загальними зборами вищим керівним органом є Правління НТСАДіМУ (далі – Правління).

3.2. Загальні збори НТСАДіМУ:

- ухвалюють Положення про НТСАДіМУ, вносять до нього зміни і доповнення;
- визначають мету і завдання діяльності НТСАДіМУ;
- затверджують план роботи НТСАДіМУ та щорічний звіт голови НТСАДіМУ про його виконання;
- обирають голову НТСАДіМУ, заступника та секретаря;
- заслуховують звіт голови НТСАДіМУ не рідше ніж один раз на рік.

3.3. Ухвали загальних зборів приймаються простою більшістю голосів присутніх на загальних зборах членів НТСАДіМУ.

3.4. Положення про НТСАДіМУ, план роботи, а також зміни до них після обговорення і затвердження на загальних зборах НТСАДіМУ затверджуються вченою радою Університету.

3.5. У період між загальними зборами вищим керівним органом є Правління НТСАДіМУ.

Правління НТСАДіМУ:

- організовує проведення загальних зборів;
- виконує ухвалу загальних зборів, координує діяльність НТСАДіМУ.

3.6. Правління НТСАДіМУ координує свою роботу з проректором з наукової роботи Університету. Правління проводить засідання періодично за потреби, але не рідше одного разу на три місяці. Правління НТСАДіМУ правомочне за наявності не менше 2/3 кількості членів. Ухвали приймаються більшістю голосів присутніх членів правління.

3.7. До складу правління НТСАДіМУ входять:

- голова НТСАДіМУ;
- заступник голови НТСАДіМУ;
- секретар НТСАДіМУ;
- 2 представники НТСАДіМУ.

4. ПОРЯДОК ФОРМУВАННЯ СКЛАДУ НТСАДІМУ

4.1. Членами НТСАДІМУ можуть бути студенти, аспіранти, докторанти і молоді вчені Університету віком до 35 років (доктори наук, докторанти – до 40 років), які навчаються і / або працюють в Університеті і які займаються науково-дослідною роботою.

4.2. Кандидатури в члени НТСАДІМУ подають заяви на ім'я проректора з наукової роботи Університету, заповнюють персональну анкету й обираються відкритим голосуванням на загальних зборах. Кількість членів складає від 15 до 20 представників.

Заява та анкета містить інформацію про кандидата:

- прізвище, ім'я, по батькові (повністю);
- дату та рік народження;
- назву структурного підрозділу, у якому навчається / працює заявник;
- напрям наукових інтересів заявника (3–5 ключових слів);
- участь у наукових заходах, олімпіадах, конкурсах тощо;
- науковий ступінь, вчене звання (рік, спеціальність);
- членство в інших організаціях;
- кількість опублікованих наукових праць (за наявності).

4.3. Члени НТСАДІМУ обираються терміном на 3 роки.

4.4. Кандидат на посаду Голови НТСАДІМУ (далі – Голова) обирається рішенням більшості (не менше 2/3 від числа всіх членів НТСАДІМУ) на установчому засіданні НТСАДІМУ і затверджується ректором Університету терміном на три роки.

4.4.1. Голова організовує і керує роботою НТСАДІМУ і є офіційним представником НТСАДІМУ Університету, здійснює взаємодію з іншими організаціями відповідно до Положення про НТСАДІМУ.

4.4.2. Голова має право:

- приймати рішення про скликання і терміни проведення чергового засідання НТСАДІМУ, вирішувати інші питання підготовки і проведення засідання НТСАДІМУ;
- головувати на засіданнях НТСАДІМУ;
- координувати діяльність;
- брати участь у засіданнях Університету;
- представляти НТСАДІМУ Університету стосовно юридичних, фізичних осіб чи організацій за наявності відповідного доручення.

4.4.3. Голова зобов'язаний:

- формувати порядок денний, необхідні матеріали й проводити засідання НТСАДІМУ, здійснюючи функції голови цього засідання, чи передавати ці функції частково або цілком заступнику голови НТСАДІМУ;
- контролювати дотримання членами НТСАДІМУ цього Положення і діяльність НТСАДІМУ;
- звітувати перед членами НТСАДІМУ на його засіданні про роботу;

4.5. Кандидат на посаду Заступника Голови НТСАДІМУ (далі – Заступник) обирається на засіданні НТСАДІМУ з числа його членів.

4.5.1. Заступником є особа, яка функціонально підпорядкована Голові, заміщає голову в період відсутності з виконанням усіх функцій голови. Заступник разом із Головою відповідають за проведення консолідованої політики, за виконання поставлених завдань. Заступник обирається загальними зборами НТСАДіМУ простою більшістю голосів присутніх членів НТСАДіМУ.

4.5.2. Заступник відповідає за інформаційну підтримку діяльності НТСАДІМУ в межах повноважень, визначених Головою.

4.6. Кандидат на посаду Секретаря НТСАДІМУ (далі – Секретар) обирається на засіданні НТСАДІМУ з числа його членів.

4.6.1. Секретарем є особа, яка функціонально підпорядкована Голові й Заступнику Голови. Секретар здійснює організаційну, технічну та ін. підтримку діяльності НТСАДІМУ.

4.7. Кандидати на посаду Членів НТСАДІМУ (далі – Член) обираються на засіданні НТСАДІМУ з числа молодих учених, які подали заяви і анкети на ім'я проректора з наукової роботи Університету.

5. ПРАВА ТА ОБОВ'ЯЗКИ ЧЛЕНІВ НТСАДІМУ

5.1. Члени НТСАДіМУ мають рівні права й обов'язки.

5.1.1. Член НТСАДіМУ має право:

– брати участь у засіданнях НТСАДіМУ, виявляти ініціативу, висловлювати власні погляди, вносити на розгляд будь-які пропозиції і брати участь у вільному обговоренні всіх питань відповідно до затвердженого регламенту;

– на підставі власного бажання згідно з установленим НТСАДіМУ порядком у будь-який момент добровільно припинити своє членство в НТСАДіМУ;

5.1.2. Член НТСАДіМУ зобов'язаний:

– дотримувати чинного Положення і виконувати рішення НТСАДіМУ, прийняті в межах його повноважень;

– виконувати обов'язки члена НТСАДіМУ, керуватися у своїй діяльності цілями, завданнями і принципами НТСАДіМУ;

– при одержанні повідомлення з НТСАДіМУ, що містить завдання чи прохання про виконання доручення, яке стосується діяльності НТСАДіМУ, вчасно надавати відповідь або повідомлення про неможливість не пізніше встановленого в повідомленні терміна і у встановленому порядку його виконати;

– у будь-якій своїй діяльності, що стосується компетенції НТСАДіМУ, дотримуватися рішень НТСАДіМУ.

5.2. Виключення з членів НТСАДіМУ може здійснюватися у випадках:

- відкликання повноважень за рішенням НТСАДіМУ Університету;
- здійснення членом НТСАДіМУ дій, які порушують Положення і принципи НТСАДіМУ Університету;
- невиконання рішень НТСАДіМУ Університету;
- письмового клопотання про своє бажання вийти зі складу НТСАДіМУ Університету.

6. ОРГАНІЗАЦІЙНА СТРУКТУРА НТСАДІМУ

6.1. Засідання НТСАДіМУ проводяться за ініціативи членів НТСАДіМУ, а також за дорученням ректорату та / або вченої ради Університету. Секретар НТСАДіМУ завчасно інформує наукову молодь Університету про проведення зборів через відповідні інформаційні ресурси Університету та НТСАДіМУ.

6.2. НТСАДіМУ має право приймати рішення, якщо на його засіданні присутні більше половини членів. Рішення НТСАДіМУ приймається більшістю голосів присутніх на засіданні членів. НТСАДіМУ має право приймати рішення з будь-яких питань своєї діяльності.

6.3. У роботі НТСАДіМУ можуть брати участь студенти, аспіранти та молоді вчені (віком до 35 років), докторанти і доктори наук (віком до 40 років), а також інші представники Університету.

7. СПІВРОБІТНИЦТВО З ІНШИМИ ПІДРОЗДІЛАМИ

7.1. НТСАДіУ підтримує взаємозв'язок з факультетами / кафедрами, відділом науково-дослідної роботи та іншими структурними підрозділами Університету.

7.2. НТСАДіМУ може співпрацювати з іншими ЗВО України.

7.3. Прийняте рішення НТСАДіМУ має рекомендаційний характер для ректорату, вченої ради Університету і за необхідності включається до порядку денного найближчого засідання ректорату, вченої ради Університету.

7.4. Адміністрація Університету не має права втручатися в діяльність НТСАДіМУ, окрім випадків, коли така діяльність суперечить законодавству, Статуту Університету чи завдає шкоди інтересам Університету.

8. ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ДІЯЛЬНОСТІ НАУКОВОГО ТОВАРИСТВА СТУДЕНТІВ, АСПРАНТІВ, ДОКТОРАНТІВ І МОЛОДИХ ВЧЕНИХ

8.1. Для забезпечення ефективної діяльності НТСАДіМУ Університет створює всі необхідні умови.

8.2. Ректорат та вчена рада Університету допомагає НТСАДіМУ: у проведенні науково-інформаційних заходів і висвітленні їхніх результатів; у своєчасному наданні НТСАДіМУ інформації, яка сприяє вирішенню його завдань.

8.3. З метою заохочення наукової молоді Університету керівництво Університету може преміювати членів НТСАДіМУ за особливі досягнення у науково-дослідній роботі за наявності коштів.

8.4. НТСАДіМУ оприлюднює інформацію про свою діяльність, про зміни складу в порядку, передбаченому законодавством.

9. ПОРЯДОК ВНЕСЕННЯ ЗМІН ДО ПОЛОЖЕННЯ

9.1. Чинне Положення, а також усі зміни і доповнення до нього затверджуються вченою радою Університету.

9.2. Зміни до Положення можуть вноситися членами НТСАДіМУ і прийматися шляхом відкритого голосування на засіданнях НТСАДіМУ простою більшістю голосів. Прийняті зміни затверджуються вченою радою Університету.

10. ПРИКІНЦЕВІ ПОЛОЖЕННЯ

10.1. Це Положення набуває чинності з моменту його ухвалення вченою радою Університету.

10.2. НТСАДіМУ Університету проводить свою діяльність відповідно до цього Положення після набуття чинності.

10.3. Нова редакція, внесення змін і доповнень до Положення схвалюються та затверджуються вченою радою Університету.